



POLÍTICA QUANTO AO USO DE ÁLCOOL & DROGAS

A **ALL-ROAD BR LOGÍSTICA E TRANSPORTE LTDA** está comprometida em fornecer um local de trabalho seguro, saudável e produtivo a todos os funcionários. A Transportadora reconhece que o abuso de álcool, drogas ou outras substâncias por parte dos funcionários afetará sua capacidade de trabalhar de modo adequado, causando sérios efeitos adversos quanto à segurança, eficiência e produtividade de outros colaboradores e da Empresa como um todo. O mau uso de drogas legais, ou o uso, posse, distribuição ou venda de drogas ilícitas ou drogas controladas que não tenham sido prescritas, nas dependências ou instalações da Empresa, é estritamente proibido e constitui motivo suficiente para a demissão.


A posse, uso, distribuição ou venda de bebidas alcoólicas em dependências da empresa não é permitida. Não estar em condições de trabalhar devido ao uso de álcool ou drogas é estritamente proibido e constitui motivo suficiente para demissão. Embora esta política refira-se especificamente ao uso de álcool e drogas, poderá se aplicar a todos os tipos de uso abusivo de substâncias danosas.

A **ALL-ROAD BR LOGÍSTICA E TRANSPORTE LTDA** poderá conduzir buscas, não anunciadas, por álcool ou drogas em qualquer propriedade pertencente à Empresa ou por ela controlada. Poderá também exigir que os funcionários submetam-se a avaliações médicas ou testes de álcool ou drogas, bafômetro, quando houver razão para acreditar que exista o uso de álcool ou drogas. Testes aleatórios serão conduzidos quando um funcionário se enquadrar em uma das seguintes condições: ter tido um problema de abuso de álcool ou drogas ou estar ocupando posição designada pela Diretoria em um cargo em que testes deste tipo são obrigatórios por lei, ou em um cargo executivo específico.

Um resultado positivo no teste ou a recusa de submeter-se a um teste de álcool ou drogas é considerado motivo suficiente para medidas disciplinares, inclusive a rescisão de contrato.

Além da política acima, é uma exigência da Empresa que todos os candidatos que aceitem ofertas de emprego regular, estejam disponíveis a realizar teste de álcool ou drogas.

Todos os colaboradores devem cumprir os itens desta política, a Legislação pertinente à atividade de transporte rodoviário de produtos perigosos, assim como os procedimentos e instruções do Sistema de Gestão.



Pablo Guido Curzio
GERENTE GERAL